



Memoria

FEAPS



*"por las personas con discapacidad intelectual y sus familias"*





## INDICE

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	5
<b>IDENTIDAD</b> .....	6
<b>EJE 1</b>	
· Línea 1: Promover <b>LOS DERECHOS</b> de las personas con Discapacidad intelectual y los de sus familias.....	13
· Línea 2: Aplicar el <b>MODELO DE CALIDAD DE VIDA</b> .....	14
· Línea 3: Promover <b>LA INCLUSIÓN</b> y un entorno con más <b>CAPITAL SOCIAL</b> .....	16
· Línea 4: Aplicar la metodología de <b>PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA</b> y la de <b>PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA FAMILIA</b> .....	18
· Línea 5: Desarrollar <b>LA AUTODETERMINACIÓN</b> .....	19
<b>EJE 2</b>	
· Línea 1: Implantar <b>LA CALIDAD FEAPS</b> .....	27
· Línea 2: Contar con una <b>POLÍTICA INTEGRAL DE PERSONAS</b> que esté en consonancia con los modelos asumidos.....	39
· Línea 3: <b>EVALUAR</b> la calidad <b>FEAPS</b> .....	41
<b>EJE 3</b>	
· Línea 1: Incorporar <b>LA ÉTICA</b> como valor esencial del movimiento <b>FEAPS</b> .....	45
<b>EJE 4</b>	
· Línea 1: Implantar <b>LA CARTERA DE SERVICIOS SOCIALES</b> de <b>FEAPS</b> .....	53
· Línea 2: Buscar soluciones para <b>NECESIDADES Y SECTORES NO SUFICIENTEMENTE ATENDIDOS</b> .....	53
<b>EJE 5</b>	
· Línea 1: <b>UNIR Y COHESIONAR</b> a todos los miembros del Movimiento <b>FEAPS</b> en torno a la Misión, Visión, Valores y Código Ético.....	73
· Línea 2: Mejorar <b>LA VERTEBRACIÓN Y LA ORGANIZACIÓN</b> del Movimiento <b>FEAPS</b> .....	73
· Línea 3: <b>POTENCIAR EL ASOCIACIONISMO Y REFORZAR LA LÍNEA INSTITUCIONAL REPRESENTATIVA</b> .....	83
· Línea 4: Construir un significado compartido del <b>VALOR QUE FEAPS APORTA A LA SOCIEDAD</b> .....	87
· Línea 5: Potenciar <b>EL VOLUNTARIADO EN FEAPS</b> .....	87
<b>EJE 6</b>	
· Línea 1: Contar en el Movimiento <b>FEAPS</b> con un <b>DISCURSO</b> en torno al <b>MODELO SOCIAL</b> más adecuado para el cumplimiento de la Misión.....	91
· Línea 2: Impulsar una <b>ESTRATEGIA MÁS REIVINDICATIVA</b> para alcanzar el Modelo Social y el logro de nuestra Misión.....	91
· Línea 3: Incrementar nuestra presencia en <b>EL ENTORNO SOCIAL</b> .....	92
· Línea 4: Incrementar nuestra presencia en <b>EL ENTORNO INTERNACIONAL</b> .....	98
· Línea 5: Mejorar <b>LA IMAGEN CORPORATIVA</b> del Movimiento <b>FEAPS</b> e incrementar nuestros niveles de notoriedad entre la opinión pública.....	100



## ANEXOS

I.- Composición de los programas y redes estatales.....	105
II.- Integrantes de la Red de Calidad de Vida.....	108
III.- Listado Buenas Prácticas 2008.....	110
IV.- Listado de entidades que han participado en la investigación sobre impacto de la calidad de vida laboral en la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.....	113
V.- Listado de entidades incorporadas en el Sistema de Evaluación de la Calidad FEAPS.....	117
VI.- Cuadro Proyectos PIR 2008.....	120
VII.- Algunos datos significativos de los programas financiados por el 0'5% del IRPF por Comunidades Autónomas.....	125
VIII.- Composición de la Escuela FEAPS en Forma por Comunidades Autónomas.....	128

# Memoria FEAPS 2008



Como Presidente de FEAPS, un año más me encuentro con el honoroso deber de presentar la Memoria de Actividades correspondiente a 2008.

Una memoria no es otra cosa que una rendición de cuentas, no sólo económicas, que son importantes, sino de la respuesta que da la organización a quienes confían en ella, a los que creen que la labor que realiza aporta valor a la sociedad y genera calidad de vida para las personas con discapacidad intelectual y para sus familias.

**FEAPS**, como conjunto de organizaciones, **basa su actuación en una serie de valores** que enmarcan sus acciones, sus programas, y las actividades de los centros y servicios que prestan apoyo a más de noventa mil personas con discapacidad intelectual en todo el país.

**FEAPS tiene una visión** –ser una organización unida–, de acuerdo con su III Plan Estratégico. Esta visión ha sido elaborada por la Junta Directiva y evaluada a finales de 2008, en una primera fase, que tendrá continuación durante 2009, periodo en que vence este III Plan.

**FEAPS tiene una cultura propia** que podría resumirse en la necesidad de que sus acciones estén orientadas hacia cada persona con discapacidad intelectual y su familia, en el marco de un proceso continuo de mejora.

**FEAPS tiene una estructura horizontal** que permite la adopción de decisiones, no de una forma jerarquizada, sino mediante la elaboración de consensos y acuerdos.

**FEAPS es una organización que está abierta al aprendizaje** y, a su vez, genera conocimiento en materia de discapacidad intelectual y de modelos de organización.

**FEAPS tiene una estrategia**, plasmada en su III Plan Estratégico que finaliza en 2009.

Precisamente por este motivo, FEAPS ha organizado un Congreso, un periodo de reflexión con una duración de doce meses que ha comenzado en enero de 2009 y finalizará un año después, en febrero de 2010.

Todo ello ha servido de marco y de guía para las actuaciones que se describen en esta Memoria.

Se ha hecho mucho, pero queda aún mucho más por hacer, porque la tarea es ingente.

Se trata de llevar a la práctica lo que hace tan sólo unos años era una quimera, un sueño, y que hoy nos parece una meta lejana pero alcanzable: que las personas con discapacidad intelectual tengan unas vidas tan plenas y felices como queremos que sean las nuestras.

Nada más y nada menos. Gracias a quienes nos ayudan en esta tarea.

Pedro Serrano-Piedecasas  
Presidente de FEAPS