



IDENTIDAD

MISIÓN

· Del Movimiento FEAPS

“Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias”.

· De las entidades federadas

“Materializar los apoyos a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias, de acuerdo con los criterios de calidad FEAPS”.

· De las Federaciones

“Promover acciones y servicios, creando las condiciones para que sus entidades federadas- materialicen adecuadamente la misión del movimiento FEAPS”.

· De la Confederación

“Liderar, mediante la participación de las entidades que la integran, procesos internos y externos para crear condiciones organizativas y sociales que mejoren la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias”.

VALORES

6



Los valores del **Movimiento Asociativo FEAPS** y los específicos de cada asociación, han de ser, junto con la Misión, los que orienten siempre su actividad. Y son los dirigentes, políticos o técnicos, quienes deben encarnar dichos valores.

Cualquier organización y también nuestras asociaciones, corren el grave riesgo de funcionar y de variar radicalmente su actividad de acuerdo con las propuestas coyunturales y los avatares del entorno, sin que tales cambios o, en su caso, inercias se deban a una dirección por valores.

LOS VALORES DE FEAPS RESPONDEN A UNA VISIÓN COMPARTIDA DEL MUNDO, DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y DE LA RELACIÓN DE ÉSTAS CON ESE MUNDO QUE LAS RODEA.

LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL

ES: Dinámica
Ecológica
Un reto

NO ES: Una enfermedad
Una característica exclusiva del individuo



LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

TIENEN: Los mismos derechos
Una evolución
Un papel activo en la sociedad

NECESITAN: Relaciones personales
Apoyos que hagan posible su autonomía
Apoyos individuales
Inclusión

SUS FAMILIAS

SON: La base de la integración
El principal recurso
El apoyo de otras familias

NECESITAN: Ser una familia más
Recibir apoyos específicos

EL MOVIMIENTO ASOCIATIVO

GIRA EN TORNO A: La solidaridad
La justicia
La calidad
La transparencia
La interrelación con el entorno
La orientación al cliente
La universalidad
El liderazgo compartido
La cualificación e innovación
La eficiencia
La ayuda mutua
La independencia
La cooperación
El sentido de pertenencia
La participación

JUNTA DIRECTIVA

Presidente: Pedro Serrano-Piedecabras Fernández

Vicepresidente Alberto Arbide Mendizábal

Secretaria: Soledad Guerrero Erroz

Tesorera: Milagros Moreno

Vocales: M^o Antonia Alonso Medrano

Pepa Balaguer Cusí

Rafael Company Corro

Jesús Ganuza Bacaicoa

Jose M^o Herreros Fernández

Ana Madinabeitia Iglesias

Ricardo Ulpiano Álvarez González

Cristina Alzona Lobón

Mariano Casado Sierra

Jordi Costa Molina

Carlos Santamaría Sainz

José Luis Laguna Monreal

Miguel Ortega Gutiérrez

Ángela Amate Romero

Juan Cid Pardo

Marcelo de la Cruz Luzón

Amparo Soriano Guerrero

Santiago López Noguera

Juan Antonio Sacaluga Luengo



EQUIPO DE GERENTES

Jorge Pérez	(Andalucía)
Ramón Álvarez	(Aragón)
Laura Monreal	(Castilla-La Mancha)
Natalia Cañeque	(Canarias)
Vicen Castillo	(Comunidad Valenciana)
Pedro Fernández	(País Vasco)
Antonio Fuentetaja	(Galicia)
Jesús Martínez	(Castilla y León)
Sonia Castro	(Islas Baleares)
Matías Martínez / Javier Luengo	(Madrid)
Joan Torrens	(Cantabria)
Casilda Sabín	(Principado de Asturias)
Silvia Andrés	(La Rioja)
Violante Tomás	(Región de Murcia)
Xavier Masllorens	(Cataluña)
Ana M ^o Rodríguez / Carlos González	(Extremadura)

EQUIPO DE LA CONFEDERACIÓN

DIRECCIÓN	Paulino Azúa
AREA TÉCNICA	Juan José Lacasta Carlos Pereyra Rosa Pérez Yolanda Pérez Javier Tamarit Beatriz Vega Azahara Bustos Laura Espejo Rafael Robledo Silvia Muñoz
SECRETARÍA	Carmen Valdehita Mar Baeza Antonio García Sonsoles García Ana Valdehita
GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN	Eduardo Parrondo Rosa García Ana Monrocle Lucía Ocaña Mercedes Verdeja
COMUNICACIÓN	Elvira Cabezas Javier López Fermín Núñez



ENTIDADES PROMOVIDAS POR FEAPS

- Asociación Española de Fundaciones Tutelares (AEFT)
- Asociación FEAPS para el Empleo (AFEM)
- Asociación Empresarial para la Discapacidad (AEDIS)

REUNIONES CELEBRADAS

**REUNIONES
DE JUNTA DIRECTIVA**

(Sesiones ordinarias) 20 de febrero

02 de abril
29 de mayo
10 de julio
11 de septiembre
06 de noviembre

(Sesiones extraordinarias sobre TOLEDO 10)

2 y 3 de abril
29 de mayo
10 de julio
11 de septiembre

**TEMAS MÁS IMPORTANTES TRATADOS
POR LA JUNTA DIRECTIVA**

Modelo educativo FEAPS
Convenio Banco Santander
Programas de Acción Social
Ley de Contratos de las AA.PP.
FEAPS Aragón
Apoyo a AMPROS
Inclusión Europe
Territorialización del 0,7 % del IRPF
Programa de Vacaciones
Fundación Inocente Inocente
Congreso TOLEDO10
Congreso de Familias de Valencia
Fundación Lealtad
Relaciones con el CERMI
Convenio con Fundación MAPFRE

REUNIONES DE ASAMBLEA GENERAL

30 de mayo
11 de diciembre

TEMAS TRATADOS EN LA ASAMBLEA GENERAL

Memoria 2008
Cuentas 2008
Informe de federaciones
Plan de Acción 2009
Presupuesto 2009
Ratificación de escritura de donación



**REUNIONES
DEL EQUIPO DE GERENTES**

19 de enero
24 de febrero
01 de abril
7 y 8 de mayo
4 y 5 de junio
2 y 3 de julio
1y 2 de octubre
12 de noviembre

**TEMAS DE MAYOR RELEVANCIA TRATADOS
EN LAS REUNIONES DEL EQUIPO DE GERENTES**

Análisis del equipo
Estudio "El sobreesfuerzo económico de la Familia"
Estrategias en educación
Plan de Acción 2009
Estudio de servicios y costes
Ley de contratos
Formación
Programas de acción Social
Congreso de Familias
Feaps en Forma
Formación
Congreso TOLEDO10