

Cerca de 2.000 trabajadores con discapacidad, en peligro de perder su trabajo en Cataluña

Representantes de los Centros Especiales de Trabajo de iniciativa social han presentado un Plan de revitalización del sector a las consejeras de Trabajo y de Acción Social y Ciudadanía

En Cataluña, los Centros Especiales de Trabajo de iniciativa social (CET) cuentan con más de 10.000 trabajadoras y trabajadores, 7.300 de los cuales tienen algún tipo de discapacidad intelectual o enfermedad mental. Según los datos recogidos en un estudio del sector realizado por las propias entidades, cerca de 2.000 de estos podrían perder su trabajo. Los más afectados son aquellos que tienen entre 40 y 50 años, más de un 65% de discapacidad y trabajan en Manufacturas, principalmente.

El sector de los CET de iniciativa social sufre, desde hace años, una crisis del apoyo del modelo que sería el principal origen de esta situación. Desde el año 1986, no se han actualizado los importes del apoyo económico que se reciben desde la Administración y que es de 12.020 euros por la creación de cada lugar de trabajo. Pero en estos más de 20 años, las empresas que contratan personas con discapacidad han incrementado mucho más los gastos estructurales que la productividad. Por otro lado, la globalización económica y la deslocalización han afectado gravemente los trabajos de poco valor añadido como los manipulados, que desarrollan las personas con un grado de discapacidad más elevado. Un cuarto factor que explica esta crisis es el envejecimiento prematuro de estos trabajadores y, por tanto, un decrecimiento más rápido de su productividad.

Ante esta situación, representantes del sector, el pasado 5 de marzo y en el marco de una reunión sobre el tema, han presentado a las consejeras de Trabajo y de Acción Social y Ciudadanía un Plan de Reestructuración y Revitalización del sector con 7 medidas:

1. Modulación de las subvenciones de mantenimiento en función del tipo y grado de discapacidad
2. Creación de un fondo extraordinario para mantener el nivel de ocupación de los trabajadores con discapacidad
3. Actualización de la subvención para la creación de nuevos puestos de trabajo creados por los CET de iniciativa social congelada desde el año 1986
4. Facilitar el acceso a créditos, préstamos y avales

5. Instar al cumplimiento de la disposición adicional segunda de la Ley 35/2002 de reforma de la Seguridad Social en lo referente al acceso a la incapacidad permanente para aquellas personas con discapacidad que, con posterioridad a su contratación, sus funciones anatómicas o funcionales se hayan agravado, provocando por si mismas o por concurrencia con nuevas lesiones o patologías, una disminución o anulación de su capacidad laboral.

6. Establecer, reglamentariamente, la incorporación de criterios sociales en la contratación pública del Gobierno de la Generalitat.

7. Garantizar el acceso a las empresas de iniciativa social sin ánimo de lucro a todas las ayudas y programas convocados por la Generalitat.

Algunas cifras del sector

En Cataluña, los 112 CET de iniciativa social –pertenecientes a 105 entidades–, cuentan con 9.500 trabajadoras y trabajadores, de los cuales 7.300 tienen acreditada alguna tipología de discapacidad intelectual o enfermedad mental con un grado superior al 33%. En los últimos tres meses, las propias entidades del sector han realizado un estudio detallado sobre su situación durante el trienio 2006-2007-2008.

En este período, la estrategia del sector ha sido la **diversificación y el crecimiento de la ocupación**. Asimismo, a pesar de la devaluación acumulada de los incentivos y la coyuntura económica especialmente desfavorable en el último ejercicio, se han creado 900 puestos de trabajo.