

## SERVICIO DE EMPLEO. PROCESO DE INSERCIÓN LABORAL EN EMPRESA: HOTELES HESPERIA

**Nombre de la entidad:** Asociación B.A.T.A.

**Promotor/es de la buena práctica:** Servicio de Empleo, Servicio de Orientación e Inserción Laboral (S.O.I.L) y Unidad de Apoyo a la Inserción Laboral (U.A.I.L).

**Federación a la que pertenece:** FADEMGGA - FEAPS Galicia.

**Coordinador/es o persona/s de contacto:** Ignacio Rey Mato, coordinador del Servicio de Empleo.

**Fecha o periodo en el que se ha desarrollado:** Marzo de 2005 a marzo de 2006.

**Otros datos que se consideren relevantes:** En marzo del 2006 se establecen los apoyos naturales necesarios que facilitan la retirada gradual del apoyo del preparador laboral y, por lo tanto, se alcanza la inserción total y plena de nuestro cliente en su puesto de trabajo. La experiencia continúa hasta finalización / renovación del contrato de trabajo en diciembre del 2006, realizándose entrevistas de seguimiento (cada 15 días) con el cliente, su familia y con los responsables de la empresa.

### LA BUENA PRÁCTICA

Desarrollo de un proceso de inserción laboral en la empresa ordinaria en la modalidad de Empleo con Apoyo, a través de un proyecto de colaboración entre la Asociación B.A.T.A. y la Cadena Hotelera Hoteles Hesperia.

El candidato al puesto de trabajo es una persona con trastorno del espectro autista (T.E.A.) y discapacidad intelectual que acude acompañado de su padre a nuestro servicio de orientación laboral en Junio del 2004. Se realiza la entrevista de detección de necesidades de formación y/o empleo, se diseña su currículum vital, se define su perfil laboral y se planifica su itinerario laboral personalizado. Todas estas acciones comienzan a dar sus frutos en noviembre de ese mismo año con la incorporación a su primer trabajo para el Ayuntamiento de O Grove en tareas de limpieza y mantenimiento de jardines y paseo marítimo, con un contrato de 12 meses en la modalidad de empleo con apoyo. Finaliza este contrato y vuelve a incorporarse a la bolsa de demandantes de empleo. Al mes de estar en el paro surge la oferta de empleo de HESPERIA como auxiliar de lavandería para el Hotel "Isla de la Toja", situado muy cerca de su domicilio.

En enero de 2006 se formaliza un contrato de trabajo temporal en la modalidad de *fomento de empleo para personas con discapacidad* de 12 meses de duración, a media jornada (4 horas de trabajo), en horario de 13:00 a 17:00.

El programa de apoyo se realiza con éxito a lo largo de los tres primeros meses y se alcanza el objetivo final y más complicado de cualquier experiencia de inserción laboral en la modalidad de empleo con apoyo: la detección y aportación de apoyos naturales.