

CALIDAD Y ÉTICA EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO: UNA REFLEXIÓN PARA EL DEBATE

Juan José Lacasta

FEAPS

Los centros especiales de empleo, principales promotores de empleo para las personas con discapacidad intelectual en España, cuentan ya con una amplia trayectoria y una importantísima experiencia.

El presente artículo pretende reflexionar sobre la necesidad de adecuación de la práctica de los centros especiales de empleo a los paradigmas vigentes adoptados por el Movimiento Asociativo FEAPS: concepto de discapacidad intelectual, modelo de calidad de vida, calidad total en la gestión y código ético de FEAPS.

En torno a una primera reflexión acerca de la Misión o finalidad última de los CEE (o crear empleo para personas con discapacidad intelectual o mejorar calidad de vida a través del empleo) se desarrollan reflexiones, se advierte de riesgos, se hace una aproximación diagnóstica en relación a la calidad y a la ética, para, al final, hacer propuestas de futuro y apuntes para un modelo de gestión de centro especial de empleo basado en la finalidad última de mejorar calidad de vida, sin perder competitividad empresarial.

INTRODUCCIÓN AL ANÁLISIS DEL PODER EN ORGANIZACIONES DE ACCIÓN SOCIAL

Ana Isabel Marín, José M^a de la Parte y M^a Ángeles López

Movimiento Asociativo FEAPS

RESUMEN

Este artículo pretende contribuir al debate sobre el papel que juega el poder político en las sociedades democráticas y más concretamente en las organizaciones del Tercer Sector.

Partiendo de una clarificación básica de los conceptos más relevantes sobre la cuestión del poder, describe las relaciones de poder entre las distintas personas, agentes u organizaciones que lo detentan y la configuración del poder en la sociedad actual. Posteriormente se analiza el papel que juegan las organizaciones del Tercer Sector como complemento al Estado y al Mercado.

La última parte se centra en describir cómo se configura el poder en el movimiento FEAPS y en ofrecer los resultados de una investigación cualitativa sobre lo que piensan los diferentes agentes: presidentes, directivos, gerentes, profesionales y personas con discapacidad sobre este tema. Por último se esbozan algunas líneas futuras de trabajo.

ABSTRACT

This paper aims to contribute to debate on the role played by politic power in democratic societies, more specifically in the third Sector organizations.

From an basic explanation of concepts related to the issue of power, it describes power relationships among different people, agents and organizations that hold it and the configuration of power in current society. The role of third sector organizations as complementary to Governments and Market is then analyzed.

The last part is devoted to describe how power is configurated in FEAPS and to offer the results of a qualitative study of different stakeholders' opinions -chairmen, directors, managers, professionals and people with disabilities- about this issue. Finally, trends for future work are suggested.

