

SALVAGUADA Y EJERCITACION DE DERECHOS

Iñaki García, Julen Arregi, Ainara Pazos, Amaia Urdanpilleta, Félix Arregi

GAUTENA (Asociación Guipuzcoana de Autismo)

RESUMEN

En un entorno privado, como debe ser una vivienda, nos parece fundamental que se ofrezcan apoyos a las personas para ejercitar sus derechos. Con esta práctica queremos establecer nuestro compromiso, como servicio y como profesionales, a la hora de establecer un proyecto vital para personas sujetas a derechos y en una relación entre iguales, que a través de sistemas de comunicación y los apoyos necesarios, se produzcan cambios significativos en las vidas de las personas que viven en nuestras viviendas. La metodología de trabajo se basa en un grupo de mejora, donde participan los profesionales, familias y personas con discapacidad, que ofrece diferentes alternativas y caminos para trabajar de una manera comprensiva los derechos que corresponden a las personas con autismo y su manera de ejercerlas en la vida cotidiana de una vivienda. Todo ello se recoge una biblioteca informatizada (GIZATENA) que cumple las funciones de consulta y lugar de aprendizaje. En resumen, dentro de la misión de obtener calidad de vida para las personas con autismo queremos abordar la dimensión de los Derechos que les asisten por el hecho de ser personas.

AGRUPACIÓN DE PEQUEÑAS ENTIDADES PARA UNA GESTIÓN MÁS PROFESIONALIZADA Y CAPAZ

Miguel Igual Martín

ATADI (Agrupación Turolense de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual)

RESUMEN

Esta Buena Práctica expone el proceso de unión de las siete asociaciones de la provincia de Teruel que estaban gestionando servicios, (Centros Ocupacionales, Centros de Día y/o Residencias) para personas con Discapacidad Intelectual. El proceso resultante

de esta unión ha sido la creación de ATADI (Agrupación Turolense de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual), cuya función es la gestión unificada de todos los centros y servicios que hasta el 1 de enero de 2005, venían desarrollando las asociaciones miembros.

Las antiguas asociaciones no desaparecen, dada su gran implantación en las poblaciones, sus funciones pasan a ser la supervisión de la calidad del servicio prestado por ATADI. Así mismo el presidente o la persona designada en representación de la entidad, pasa a formar parte de la Junta Directiva de ATADI.

En este proceso de unificación hay una subrogación de la totalidad de los trabajadores del sector, un concierto único firmado con la administración por la totalidad de las personas con discapacidad intelectual atendidas en los centros, una facturación conjunta de las tareas llevadas a cabo en los centros ocupacionales, una cesión por parte de la administración o de las propias asociaciones de las instalaciones y una cesión por parte de las asociaciones de todo el inmovilizado de los centros.

ABSTRACT

This endeavour illustrates the joining process of the seven associations of the province of Teruel which were separately managing services such as (occupational centers and day or resident centers) for the mentally disabled. This merging of associations resulted in the creation of ATADI whose function is the united management of all centers and services as of the first of January, 2005.

The old associations have not disappeared. They have been implanted into the population. Their function is now the quality control of the services provided by ATADI. As well the president or designated representative of the associations forms part of the Atadi executive committee.

In this process of unification there is a complete replacement of workers in the sector, a singular agreement signed by both the administration and all mentally disabled people attended to by the centers, a combined registration of tasks or duties which the occupational centers have already had, a surrendering of the installations by the appropriate administrations, and a surrendering of all capital or fixed assets of these associations.

CONCILIAR LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

Linda Vives Jusgen

Asociación de Madres de Discapitados de Baleares (AMADIBA)

RESUMEN

AMADIBA (Asociación de Madres de Discapitados de Baleares) es una asociación formada por familias de personas con discapacidad intelectual, caracterizadas por presentar un alto nivel de dependencia.

El objetivo fundamental del proyecto fue aligerar la sobrecarga de las mujeres con miembros discapacitados a su cargo, para que pudiesen acceder al mercado de trabajo o para que estuviesen en igualdad de condiciones que otras mujeres que no tenían hijos discapacitados dependientes.

El proyecto se distribuyó en 7 fases: análisis del mercado laboral balear; análisis social, económico y personal de las familias usuarias; selección de las familias participantes; diseño de las actuaciones de conciliación; selección de los recursos materiales y humanos; inicio de las actuaciones, en paralelo con una campaña de difusión entre las familias; y valoración constante de los servicios e introducción de los ajustes necesarios.

Tras la puesta en marcha de la buena práctica, en la actualidad los servicios de conciliación forman parte de la oferta de AMADIBA y colaboran en la mejora de la calidad de vida de las familias y su dinámica laboral: desarrollando actuaciones de atención a las personas dependientes, desarrollando foros de encuentro y participación de las familias y desarrollando acciones de reciclaje y formación para las madres.

ABSTRACT

AMADIBA (Association of Mothers of Handicapped persons of Baleares) is an association composed with families of intellectually handicapped persons, which have a high level of dependence.

The basic aim of the project was to release the overload work of women with handicapped person on their charge, so that they could accede to the laboural market or to be in equalitarian conditions as other women who haven't dependent disabled children.

The project was arranged in seven stages: the analysis of the balearic labor market, a social analysis, economic and personal of the user families; make the selection of the participants families, design of the conciliations actions, selection of the materials and human resources, beginning of the actions, in parallel a diffusion campaign between the families, and a constant valuation of the services and the necessary adjustments.

After the starting up of the good practice, the services of conciliation are a part of the supply of AMADIBA and collaborate to improve the quality of life of the families and their laboral dynamics: developing actions of attention to dependent people, developing forums of encounter and participation of the families and developing actions of recycling and formation for the mothers.

LA TUTELA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN LAS 17 COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y EN LAS 2 CIUDADES AUTONÓMICAS, EN RELACIÓN CON LAS FUNDACIONES TUTELARES MIEMBROS DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FUNDACIONES TUTELARES.

Josep Tresserras¹, Marta Sunyer², Mikel de Barrón³, Pedro María Fernández⁴ y Arancha Pinar⁵

Fundación Catalana Tutelar ASPANIAS¹, Fundación Tutelar de Madrid FUTUMAD², Fundación Tutelar GORBAIDE³, Fundación Tutelar Castellano Leonesa de Deficientes Mentales⁴ y Asociación Española de Fundaciones Tutelares⁵

RESUMEN

Éste es un pequeño repaso de la geografía de las tutelas de personas con discapacidad intelectual. Los datos que se muestran han sido recabados mediante encuesta telefónica.

En el gráfico aparecen apartados que consideramos importantes como la sede, año de creación, las personas a las que están dirigidas estas fundaciones, la existencia de juzgados especializados, fiscalías especializadas, equipo psicosocial, relaciones existentes entre las fundaciones de la misma comunidad autónoma.

En el caso de la comunidad autónoma de Catalunya, el artículo se detiene en la descripción de diversos aspectos de las Fundaciones, dado que es una comunidad donde

se han desarrollado con más fuerza disposiciones y regulaciones específicas y ha intervenido más el gobierno catalán en el mapa tutelar, sin que se haya constituido una Entidad pública de tutela como en el resto de Comunidades Autónomas.

ABSTRACT

This is a short review of the geography of guardianships of people with learning disabilities. The data appearing below have been collected by means of telephone calls.

On the graphic there are sections which we consider important, as for example, the headquarters, year of creation, the people these foundations have been created for, the existence of court, specialised district attorney, psychosocial team, and interaction between the existing foundations in the same community.

Regarding the autonomic community of Catalunya, the article describes some aspects of the Foundations existing there, since Catalunya is a community where new laws, specific regulations, and norms have been developed and the Generalitat has been involved deeply in the matter of the guardianship map, without having constituted a Public Entity as it has happened in the rest of the Spanish Autonomic Communities.

ESTUDIO SOBRE LA REALIDAD DE LAS FUNDACIONES TUTELARES DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FUNDACIONES TUTELARES*

Josep Tresserras¹, Marta Sunyer², Mikel de Barrón³, Pedro María Fernández⁴ y Arancha Pinar⁵

Fundación Catalana Tutelar ASPANIAS¹, Fundación Tutelar de Madrid FUTUMAD², Fundación Tutelar GORBAIDE³, Fundación Tutelar Castellano Leonesa de Deficientes Mentales⁴ y Asociación Española de Fundaciones Tutelares⁵

RESUMEN

Con la reforma del Código Civil del año 1983 en materia de tutela, se hace posible que determinadas entidades jurídicas puedan ser tutoras de personas que hayan sido incapacitadas judicialmente. Se trata de resolver de esta forma la dificultad de encontrar un tutor adecuado para las personas con discapacidad intelectual, incapaces de gobernarse

* Trabajo realizado por el Grupo de Trabajo de la Asociación Española de Fundaciones Tutelares 2006

a sí mismas y que estén en situación de desamparo familiar o que teniendo una familia, no fuera esta la idónea para asumir su representación.

Se justifica y reconoce la necesidad, como recurso al alcance de las familias de las personas con discapacidad intelectual y de la sociedad en general el Servicio Tutelar, por lo que se ha incorporado en la Cartera de Servicios.

Tras más de diez años de andadura de la AEFT, vimos necesario realizar un estudio en profundidad para analizar las Fundaciones Tutelares (Patronato, Equipo Humano, evolución de ingresos y gastos...), los tutelados que se representan (patologías asociadas, edades, lugar de residencia, ocupación, ocio, principales fuentes de ingresos...), los voluntarios denominados Delegados Tutelares (perfil, crecimiento, antigüedad...) y por último se hace referencia a los servicios de información y pretutela.

ABSTRACT

After the changes in the Spanish Civil Code in 1983, regarding wardship, it is now possible for certain legal organizations to act as guardians for people who have been declared legally disabled. These changes hope to find a solution to the problem of selecting a suitable guardian for intellectual disability persons. These persons are incapable of managing their own affairs with no family or family not be able to assume responsibility for them.

In order to provide a service for all the families of intellectual disability persons and for society in general, the wardship service has been recognised as necessary, for this reason this service has been included in the "Cartera de Servicios FEAPS".

After more than 10 years ago in existence of the AEFT, we have recognized the necessity to conduct a study in depth to evaluate the Wardship Foundations (the Representative Group, the employees, income and expenses over this period, etc), the wards that are represented (related pathologies, age groups, places of residence, occupations, holidays, main sources of income, etc) volunteers (their profile, increase in number, length of service, etc) and finally reference to the information and prewardship services.