



El paro afecta a 35.000 personas, más de un 60% de la población con discapacidad intelectual

El acceso al empleo es el principal medio para garantizar la plena autonomía de las personas con discapacidad intelectual

- *Con la actual situación económica, más de un 60% de las personas con discapacidad intelectual en condiciones de trabajar se encuentra desempleado.*
- *Según un estudio realizado por FEAPS, la desigualdad de oportunidades en el acceso al empleo supone un coste de 6.092€ al año en discapacidades intelectuales leves y de 12.586€ en moderadas.*
- *La facturación anual de los principales Centros Especiales de Empleo integrados en la Asociación FEAPS para el Empleo (AFEM) –100 millones de euros según CEPES–, demuestra la importante contribución de este colectivo de trabajadores a la economía española.*

Miércoles 2 de diciembre de 2009. En el Día Internacional de las Personas con Discapacidad que se celebra mañana, FEAPS se adhiere al manifiesto lanzado por el CERMI. En este contexto, nuestra organización quiere poner de relieve que la crisis económica está afectando con mayor contundencia a colectivos socialmente más vulnerables como el de las personas con discapacidad intelectual. Según estimaciones de la Asociación FEAPS para el Empleo (AFEM), el porcentaje de paro en este colectivo triplica al de desempleados sin discapacidad: en el comienzo de la recesión, había un 12% de población española desempleada y un 32% de personas con discapacidad en esta situación. En el caso concreto de las personas con discapacidad intelectual, esta cifra alcanzaba el 45%. En estos momentos, se estima que esos porcentajes han ascendido hasta el 20%, el 40% y más del 60% respectivamente.

En nuestro país viven aproximadamente 230.000 personas con algún tipo de discapacidad intelectual. Alrededor de 50.000 de ellas son susceptibles de ser empleadas: 10.000 trabajan en los llamados Centros Especiales de Empleo (la mayoría de los cuales están gestionados por FEAPS a través de AFEM). Otras 5.000 han sido contratadas en la empresa ordinaria; y el resto, es decir 35.000, se encuentran sin empleo.

Las consecuencias de la falta de un salario, o de algún tipo de ganancia económica, hacen que la autonomía y la participación social de estas personas se encuentren muy comprometidas. El estudio denominado "Sobreesfuerzo económico que la discapacidad intelectual ocasiona en la familia en España-2008" –realizado por FEAPS en colaboración con ENDESA y presentado el pasado mes de marzo–, calcula esa falta de remuneración identificándola con los llamados "costes de oportunidad", es decir, todas aquellas rentas del trabajo que las personas con discapacidad intelectual en edad laboral y sus familias están dejando de percibir, debido tanto a la desigualdad de oportunidades existentes en el acceso al empleo de este colectivo, como a la imposibilidad de trabajar de muchas de sus cuidadoras y cuidadores.

Este coste se calcula imaginando cuál sería el valor de los ingresos salariales en un escenario ideal, en el que el colectivo de personas con discapacidad intelectual tuviese las mismas oportunidades laborales que el resto de personas en España, y comparándolo con la situación real del mercado de trabajo. En la situación ideal, se calcula que el salario medio total percibido por las mismas sería de 15.752 euros brutos anuales. Sin embargo, la realidad es que ese salario medio en 2008 era de 9.661 € en personas con discapacidad intelectual leve, y de 3.167 € en discapacidades intelectuales moderadas. La diferencia entre una situación y otra ofrece un dato revelador: que las personas con discapacidad intelectual leve están dejando de percibir una media de 6.092 € al año, cifra que en discapacidades moderadas alcanza los 12.586 €.

En esta época de crisis, FEAPS reconoce que el Gobierno está dedicando mucho esfuerzo y recursos públicos a ofrecer todo tipo de ayudas sociales. Pero no se puede condicionar la vida de estas personas a este tipo de las ayudas. El empleo es el recurso más importante para garantizar la plena autonomía de

las personas con discapacidad intelectual y, por tanto, las administraciones públicas deben hacer un esfuerzo mayor para asegurar el acceso de este colectivo a puestos de trabajo, y reconocer que estas personas también son capaces de generar riqueza. Desde esta perspectiva, FEAPS quiere resaltar que el acceso al empleo de estas personas no sólo es un derecho vulnerado, sino una oportunidad que está siendo desaprovechada. Basta poner un ejemplo de la capacidad que tienen las personas con discapacidad de contribuir a la economía de nuestro país: según el ranking "Empresas relevantes de la Economía Social 2008/2009, publicado por la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), los principales Centros Especiales de Empleo integrados en AFEM facturan anualmente más de 100 millones de euros, en sectores tan diversos como el manipulado de productos industriales, el retractilado, la jardinería, la limpieza, en reciclaje, la hostelería, etc.

FEAPS (Confederación Española de Organizaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual) está integrada por más de 815 asociaciones de familias que trabajan por la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias. Cuenta con 7.000 personas voluntarias, 19.000 profesionales y 235.000 socios, repartidos por toda España.

Departamento de Comunicación de FEAPS:

Elvira Cabezas: Tel.: 91.556.74.13 / 679.899.728

Fermín Núñez: Tel.: 91.556.74.13 / 649.16.43.16

comunicacion@feaps.org